

Síntese

PLANO DE TRABALHO – 2017

POTIRENDABA

IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Entidade Social

Razão Social	Instituto Riopretense dos Cegos Trabalhadores
CNPJ	47.521.935/0001-87
Endereço	Rua: Cléo de Oliveira Roma, 200 – Jardim Morumbi
Município e CEP	São José do Rio Preto / SP , 15090-230
Telefone	(17) 3355-5000
E-mail	irct_@hotmail.com
Horário de Funcionamento	Segunda a Sexta Feira das 07:30 às 17:00

Responsável Legal

Nome:	José Longo Neto
Telefone:	(17) 98815-9772
RG: 9.707.221-7 SSP/SP	CPF: 018.574.138-06
Data do início do mandato	01/02/2017
Data do termino do mandato	31/01/2019

Responsável Técnica

Nome	Neiva Regina Olher Rodrigues		
Telefone	(17) 3355-5000	e-mail	captacaoderecursos.irct@gmail.com
Cargo	Assistente Social	CRESS	26.518

CERTIFICAÇÕES FILANTRÓPICAS

- *Utilidade Pública Municipal – Lei 1304 de 11 de Agosto de 1967
- * Utilidade Pública Estadual – Lei 3.637 de 16 de Dezembro de 1982
- * Utilidade Pública Federal – Lei 89.986 de 1984
- * Registro no Conselho Nacional do Serviço Social – 99.881/53
- * Certificado de Regularidade Cadastral de Entidade – 0247/2012
- * Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) - sob nº. 71000.043112/2015-98
- * Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e Adolescentes (CMDCA) sob nº. – 26
- * Conselho Municipal da Assistente Social (CMAS) sob nº. – 26
- * Cadastrada na Secretaria Estadual do Desenvolvimento Social

Finalidades, missão, visão, valores da Instituição

FINALIDADE:

O Instituto Riopretense dos Cegos Trabalhadores realiza atendimento especializado, em regime integral às pessoas com deficiência visual, com grau de dependência, que tiveram suas limitações agravadas por violações de direitos que agravam a dependência e comprometem o desenvolvimento da autonomia. O Serviço visa à redução das vulnerabilidades e violação de direitos decorrentes do grau de dependência, da pobreza e do acesso insuficiente às políticas públicas, através das atividades desenvolvidas neste Plano.

Atender as necessidades básicas das pessoas com deficiência visual em todos os graus e fases (visão subnormal, cegueira totais e afins), através meio da realização e do desenvolvimento de programas especializados, de estudos, de pesquisas e de manutenção de serviços especiais, favorecendo, inclusive, a formação de pessoal técnico especializado.

Servir de órgão de coordenação direta ou indireta de atividades que tratem das pessoas com deficiência visual, em quaisquer de seus aspectos, atende pessoas de todas as idades.

Este serviço de prestação continuada para pessoas com deficiência visual é importante e essencial para estes usuários pois a reabilitação dos cegos é um processo global e total. O serviço é um dos elementos que compõem a totalidade da reabilitação, habilitação e o convívio deste deficiente na sua vida diária. O trabalho de toda equipe de profissionais uma mudança de atitude face à vida, sem o sentido da visão, que implica coragem, determinação, consciência de que se é diferente do que se era antes, está fazendo com que a pessoa com deficiência volte a ser um cidadão, com valores e autonomias. Mas, simultaneamente, a reabilitação dá a consciência de que a vida não termina porque a

visão terminou. Que ela, a vida, continua a ter sentido, valor espaço de afirmação pessoal.

RECURSO FINANCEIRO

O Instituto Riopretense dos Cegos Trabalhadores apresenta o recurso financeiro de origem publica que receberá em 2017 da Prefeitura Municipal de Potirendaba.

Descrição	Mensal	Anual
Recurso Municipal	R\$: 500,00	R\$: 6.000,00

RECURSO FINANCEIRO

Despesas Executadas	Recursos Municipal
Recursos Humanos	R\$: 500,00
Total por mês	R\$ 500,00

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Os procedimentos de monitoramento e avaliação das atividades participativas, entre os profissionais do constante Plano de Trabalho será um processo contínuo e participativo, entre os profissionais da Equipe Técnica interdisciplinar, deficientes visuais acolhidos e membros da Diretoria da Entidade, visando o surgimento de eventuais problemas na sistemática da instituição.

São José do Rio Preto, 02 de Fevereiro de 2017.

Romiro Pedro da Silva

Gerente Executivo

Neiva Regina Olher Rodrigues

Assistente Social/Captação de Recursos